

**ПРИНЯТО**  
Советом Учреждения  
Протокол № 2  
от 11.09.2019 г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом № 468  
от 11.10.2019 г.  
Заведующий: Кирсанова Т.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ  
ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ**

**г. Тольятти**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Самарской области от 10 марта 2015 года № 15-ГД «О внесении изменений в Закон Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» (№ 125-ГД от 26.12.2003 года), постановления Правительства Самарской области № 184 от 14.04.2015 г. «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области» (в редакции постановления правительства Самарской области от 25.10.2017 г. № 668), и с целью определения условий и порядка квотирования рабочих мест в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 49 «Весёлые нотки» городского округа Тольятти, далее по тексту - Учреждение).

1.2. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Учреждении составляет 2 % от среднесписочной численности работников.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на лиц, проживающих на территории Самарской области, признанных федеральным учреждением медико-социальной экспертизы инвалидами и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду (п. 1. статьи 2. Закона Самарской области № 125-ГД от 26.12.2003, с изменениями от 10 марта 2015 года № 15-ГД).

1.5. Действие настоящего Положения не распространяется на лиц, указанных в пункте 1.4. настоящей статьи, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

1.6. В среднесписочную численность работников Учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей, лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда в соответствие с требованиями Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

1.7. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в пределах установленной квоты, утверждаются приказом заведующего Учреждения.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Расчет квоты производится заведующим Учреждением ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

2.2. Сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, предоставляются ответственным специалистом учреждения (делопроизводителем) в центр занятости населения в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем по форме согласно приложению 5 к постановлению Правительства Самарской области № 184 от 14.04.2015 г.

2.3. Информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов предоставляются ответственным специалистом Учреждения (делопроизводителем) в центры занятости населения в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, по форме согласно приложению 6 к Постановлению Правительства Самарской области № 184 от 14.04.2015 г.

2.4. Ответственный специалист Учреждения (делопроизводитель) направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места не позднее дня, следующего за днём после заключения трудового договора с инвалидом.

2.5. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них

индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду, если нет соответствующих ограничений в ИПР.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.7. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительно оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.8. Для инвалидов **I** и **II** групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.9. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.10. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.11. Инвалидам на основании их письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

2.12. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию - необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.